

ANEXO N° 3
SUPERINTENDENCIA DE TELECOMUNICACIONES
CANON DE REGULACIÓN 2027
ESCALA SALARIAL RÉGIMEN DE SALARIO GLOBAL

CATEGORÍA	II-2025 (VIGENTE)	ESTIMACIÓN PERÍODO 2026 INCREMENTO SEMESTRAL		ESTIMACIÓN PERÍODO 2027 INCREMENTO SEMESTRAL	
		1.50%	1.50%	1.50%	
		I-2026	II-2026	I-2027	II-2027
ASESOR 1	2,572,500.0	2,611,087.5	2,650,253.8	2,690,007.6	2,730,357.7
ASESOR 2	3,214,500.0	3,262,717.5	3,311,658.3	3,361,333.1	3,411,753.1
ASESOR 3	3,975,000.0	4,034,625.0	4,095,144.4	4,156,571.5	4,218,920.1
DIRECTOR GENERAL	4,372,500.0	4,438,087.5	4,504,658.8	4,572,228.7	4,640,812.1
GESTOR DE APOYO 1	593,275.0	602,174.1	611,206.7	620,374.8	629,680.5
GESTOR DE APOYO 2	620,350.0	629,655.3	639,100.1	648,686.6	658,416.9
GESTOR DE APOYO 3	659,775.0	669,671.6	679,716.7	689,912.4	700,261.1
GESTOR TÉCNICO	705,850.0	716,437.8	727,184.3	738,092.1	749,163.5
GESTOR TÉCNICO PROFESIONAL	924,350.0	938,215.3	952,288.5	966,572.8	981,071.4
PROFESIONAL 1	1,343,775.0	1,363,931.6	1,384,390.6	1,405,156.5	1,426,233.8
PROFESIONAL 2	1,597,900.0	1,621,868.5	1,646,196.5	1,670,889.5	1,695,952.8
PROFESIONAL 3	1,691,475.0	1,716,847.1	1,742,599.8	1,768,738.8	1,795,269.9
PROFESIONAL 4	1,819,250.0	1,846,538.8	1,874,236.8	1,902,350.4	1,930,885.6
PROFESIONAL 5	2,067,675.0	2,098,690.1	2,130,170.5	2,162,123.0	2,194,554.9
PROFESIONAL JEFE	2,555,025.0	2,593,350.4	2,632,250.6	2,671,734.4	2,711,810.4
REGULADOR GENERAL *	5,740,000.0	5,826,100.0	5,913,491.5	6,002,193.9	6,092,226.8
REGULADOR GENERAL ADJUNTO *	5,166,000.0	5,243,490.0	5,322,142.4	5,401,974.5	5,483,004.1
SECRETARIA 1 *	593,275.0	602,174.1	611,206.7	620,374.8	629,680.5
SECRETARIA 2 *	620,350.0	629,655.3	639,100.1	648,686.6	658,416.9
SECRETARIA 3	705,850.0	716,437.8	727,184.3	738,092.1	749,163.5
SUB AUDITOR INTERNO *	2,603,000.0	2,642,045.0	2,681,675.7	2,721,900.8	2,762,729.3
MIEMBRO DEL CONSEJO	5,492,500.0	5,492,500.0	5,492,500.0	5,492,500.0	5,492,500.0

Observaciones:
Salario vigente: Escala salarial vigente corresponde al II Semestre 2025, aprobada por Junta Directiva mediante acuerdo 02-89-2025 y 015-066-2025 del Consejo Sutel
Se establece la estimación de un 1.55% de incremento, para IS 2026, IIS 2026, IS 2027 y IIS 2027
**Se marcan las categorías que actualmente no se utilizan en SUTEL.*

Fuente: Recursos Humanos-Sutel.